

# **Diagnostic sectoriel concernant la main-d'œuvre du secteur forestier**

## **Région Capitale-Nationale**

### **Atelier régional**

---

**Comité sectoriel de main-d'œuvre des  
industries de la transformation du bois  
(CSMOITB)**

**Emploi-Québec**



**20 novembre 2008**



# **Atelier régional – Horaire de la journée**

---

<b>9 h 15 à 10 h 00</b>	<b>Présentation des résultats</b>
<b>10 h 00 à 11 h 50</b>	<b>Travail en atelier</b>
<b>11 h 50 à 13 h 00</b>	<b>Buffet</b>
<b>13 h 00 à 15 h 15</b>	<b>Poursuite des ateliers</b>
<b>15 h 15 à 16 h 00</b>	<b>Mise en commun des résultats et pistes de solution</b>
<b>16 h 00</b>	<b>Remerciement</b>



# **Plan de la présentation**

---

- 1. Mandat**
- 2. Méthodologie**
- 3. Principaux constats**
- 4. Les sous-régions**
- 5. Forces/faiblesses/opportunités/  
menaces**
- 6. Thèmes de discussion**



# 1. Mandat

---

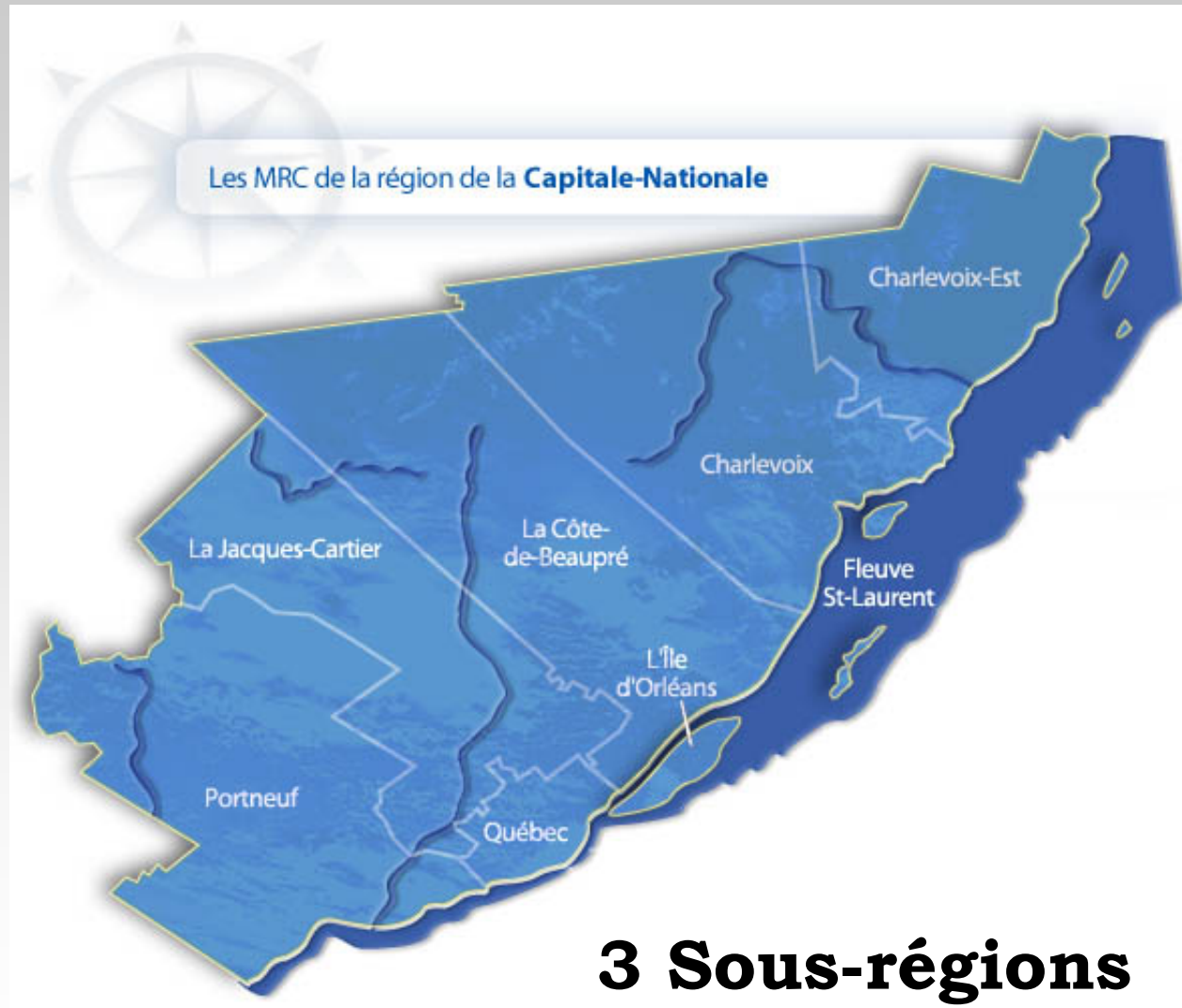
## ◆ **But :**

- Élaborer un diagnostic et un plan d'action régional pour les secteurs:
  - Transformation du bois
  - Aménagement forestier
  - Transport des produits forestiers

## ◆ **Objectifs de la démarche :**

- Contribuer au développement et au renouvellement de la main-d'œuvre pour répondre aux nouvelles exigences
- Valoriser les métiers associés
- Améliorer les compétences des travailleurs
- Soutenir l'activité économique par la création et le maintien d'emplois

## 2. Méthodologie – Territoire d'enquête






## 2. Méthodologie – Ensemble du projet

---

- ◆ Enquête auprès des employeurs (Été 2008)
- ◆ Enquête auprès des travailleurs (Octobre 2008)
- ◆ Atelier régional
- ◆ Exercice de priorisation des actions
- ◆ Rapport final (calendrier de mise en œuvre)



## 2. Méthodologie – Atelier régional

---

### ♦ **Participants :**

- Entreprises, travailleurs
- Établissements d'enseignement
- Ministères et organismes de développement économique et de la main-d'oeuvre

### ♦ **Buts de la journée :**

- Présenter les résultats préliminaires des enquêtes
- Discuter des enjeux régionaux
- Établir des pistes de solution
- Amorcer un plan d'actions régional

### ♦ **Attentes :**

- Plan d'action développé ensemble
- Pistes pour de vraies solutions
- Contribution de toutes les personnes présentes
- Plan d'action qui nous ressemble

### 3. Principaux constats – Univers d'enquête

#### Transformation du bois

Sous-secteur	Nbre d'établissements	Nbre de travailleurs
Scieries et préservation du bois	21	460
Fabrication de placages, de contreplaqués et de produits en bois reconstitué	5	350
Fabrication de palettes de bois, bâtiments en bois, menuiseries préfabriquées, etc.	13	490
Total	39	1 300

### 3. Principaux constats – Univers d'enquête

#### Aménagement forestier

Sous-secteur	Nbre d'établissements	Nbre de travailleurs
Récolte (travaux sylvicoles commerciaux)	28	340
- Travaux sylvicoles non commerciaux - Activités de soutien à la foresterie - Voirie forestière	11	280
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>620</b>

### 3. Principaux constats – Univers d'enquête










#### Transport de produits forestiers

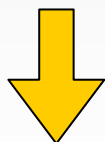
Sous-secteur	Nbre d'établissements	Nbre de travailleurs
<ul style="list-style-type: none"><li>- Transport de billes en forêt</li><li>- Transport local et longue distance par camion de produits forestiers (bois d'œuvre, copeaux, etc.)</li></ul>	26	400

#### Total (Ensemble des secteurs)

Nbre d'établissements	Nbre de travailleurs
104	2 320

### 3. Principaux constats – Tendances des revenus

Transformation du bois	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2002 au 31 déc. 2007	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2008 au 31 déc. 2010
Scieries et préservation du bois		 
Fabrication de placages et de contreplaqués de feuillus		
Fabrication de palettes de bois, bâtiments en bois, menuiseries préfabriquées, etc.	 	 



- Baisse de la demande
- Fluctuation et ralentissement des marchés
- Concurrence chinoise
- Faible prix de vente
- Inflation



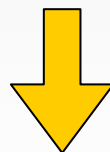
- Revenu en croissance mais profit à la baisse
- Stabilité dans le bois franc vs le bois mou

### 3. Principaux constats – Tendances des revenus

Transformation du bois	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2002 au 31 déc. 2007	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2008 au 31 déc. 2010
Scieries et préservation du bois	↓	↓ ↑
Fabrication de placages et de contreplaqués	↓	↑
Fabrication de palettes de bois, bâtiments en bois, menuiseries préfabriquées, etc.	↓ ↑	↓ ↑











- Croissance anticipée (espérée) de leur marché
- Reprise du marché de la construction aux É-U anticipée
- Évaluation du \$US favorable



- Incertitude du secteur
- Difficulté en approvisionnement
- Coût du carburant élevé
- Ralentissement de l'économie en générale

### 3. Principaux constats – Tendances des revenus

Aménagement forestier	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2002 au 31 déc. 2007	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2008 au 31 déc. 2010
Récolte (travaux sylvicoles commerciaux)	 	 
- Travaux sylvicoles non commerciaux - Activités de soutien à la foresterie - Voirie forestière	 	 










- Certain ont diversifié leur activité
- Mise sur un travail de qualité alors maintien d'une clientèle régulière et bien établie
- Machinerie payée alors plus rentable



- Contexte économique défavorable
- Coût du carburant élevé
- Dépenses augmentent mais revenus restent stables
- Baisse des contrats octroyés (montant et quantité)
- Coût de location des machines en diminution

### 3. Principaux constats – Tendances des revenus et bénéfices

Transport de produits forestiers	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2002 au 31 déc. 2007	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2008 au 31 déc. 2010
- Transport de billes en forêt	Revenus  	Revenus 
- Transport local et longue distance par camion de produits forestiers (bois rond, bois d'œuvre, copeaux, etc.)	Bénéfices  	Bénéfices  



- La fermeture de certaines entreprises a créé une augmentation de la demande (clients et contrats) pour d'autres
- Possibilité d'achat de machinerie



- Coût du carburant élevé
- Stabilité et diminution des prix pour les contrats
- Diminution du nombre de contrats octroyés
- Stabilité des frais fixes mais diminution des gains
- Affecté par crise papetière

### 3. Principaux constats – Tendance des emplois

Transformation du bois	Emplois entre 2007 et 2008	Emplois d'ici 2010 (prévision)
Scieries et préservation du bois	Diminution (7 %)	Stabilité
Fabrication de placages et de contreplaqués	Augmentation (1 %)	Stabilité
Fabrication de palettes de bois, bâtiments en bois, menuiseries préfabriquées, etc.	Diminution (30 %)	Diminution/ stabilité

### 3. Principaux constats – Tendance des emplois

Aménagement forestier	Emplois entre 2007 et 2008	Emplois d'ici 2010 (prévision)
Récolte (travaux sylvicoles commerciaux)	Augmentation (1 %)	Stabilité
<ul style="list-style-type: none"><li>- Travaux sylvicoles non commerciaux</li><li>- Activités de soutien à la foresterie</li><li>- Voirie forestière</li></ul>	Diminution (8 %)	Stabilité

### 3. Principaux constats – Tendance des emplois

Transport de produits forestiers	Emplois entre 2007 et 2008	Emplois d'ici 2010 (prévision)
<ul style="list-style-type: none"><li>- Transport de billes en forêt</li><li>- Transport local et longue distance par camion de produits forestiers (bois rond, bois d'œuvre, copeaux, etc.)</li></ul>	Diminution (8 %)	Stabilité

### 3. Principaux constats - Tendances des emplois

#### Transformation du bois

- **Une tendance à la stabilité** pour les scieries et la fabrication de placages et de produits de charpente en bois.
- **Une tendance à la diminution** pour la fabrication de palettes de bois, bâtiments en bois, menuiseries préfabriquées, etc.

#### Aménagement forestier et transport de produits forestiers

- **Une tendance à la stabilité** pour l'aménagement forestier et le transport des produits forestiers.





### 3. Principaux constats - Embauche prévue 2008-2010 Transformation du bois

---

- ◆ Le tiers des employeurs prévoit des embauches, principalement pour les postes suivants :
  - Journaliers/manutentionnaires/expéditeurs et réceptionnaires dans la transformation du bois (+++)
  - Opérateurs de machines à scier (opérations de scierie) (++)
  - Personnel de supervision (usine) (+)
  - Employés de soutien administratif (+)
  - Classeurs de bois d'œuvre et autres vérificateurs (+)

#### Légende (fréquence des mentions)

- +++ : Très fréquent
- ++ : Fréquent
- + : Peu fréquent




### 3. Principaux constats - Embauche prévue 2008-2010 Aménagement forestier

---

- ◆ La moitié des employeurs prévoit des embauches, principalement pour les postes suivants :
  - Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière (+++)
  - Conducteurs d'équipement lourd (++)
  - Conducteurs de machinerie forestière (+)
  - Personnel de supervision (+)
  - Techniciens en sciences forestières (+)

#### Légende (fréquence des mentions)

- +++ : Très fréquent
- ++ : Fréquent
- + : Peu fréquent



### 3. Principaux constats - Embauche prévue 2008-2010 Transport de produits forestiers

---

- ◆ Près de la moitié des employeurs prévoit des embauches, principalement pour les postes suivants :
  - Conducteurs de camions (transport de produits forestiers) (+++)
  - Mécaniciens d'équipement lourds (++)
  - Répartiteurs et opérateurs radio (+)

#### Légende (fréquence des mentions)

- +++ : Très fréquent
- ++ : Fréquent
- + : Peu fréquent



### 3. Principaux constats - Postes difficiles à combler en 2007 - Transformation du bois

---

- ◆ Pour les postes les plus difficiles à combler les entreprises mentionnent majoritairement :
  - Opérateurs de machines à scier (opérations de scierie) (+++)
  - Journaliers/manutentionnaires/expéditeurs et réceptionnaires dans la transformation du bois (+++)
  - Employés de soutien administratif (++)
  - Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérificateurs (++)

#### Légende (fréquence des mentions)

- +++ : Très fréquent
- ++ : Fréquent
- + : Peu fréquent

### 3. Principaux constats - Postes difficiles à combler en 2007 - Aménagement forestier

---

- ◆ Pour les postes les plus difficiles à combler les entreprises mentionnent majoritairement :
  - Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière (++++)
  - Conducteurs d'équipement lourd (+++)
  - Conducteurs de machinerie forestière (+++)
  - Personnel de supervision (forêt) (+)

#### Légende (fréquence des mentions)

+++ : Très fréquent

++ : Fréquent

+ : Peu fréquent



### 3. Principaux constats - Postes difficiles à combler en 2007 - Transport de produits forestiers

---

- ◆ Pour les postes les plus difficiles à combler les entreprises mentionnent majoritairement :
  - Conducteurs de camions (transport de produits forestiers) (+++)
  - Mécaniciens d'équipement lourd (++)
  - Personnel de direction (+)
  - Personnel de supervision (+)

#### Légende (fréquence des mentions)

+++ : Très fréquent

++ : Fréquent

+ : Peu fréquent



### 3. Principaux constats - Postes difficiles à combler en 2007

---

- ◆ Concordent avec les besoins d'embauche à venir les plus importants identifiés par les entreprises.
- ◆ Concernent autant des postes en gestion qu'en opération et en production:
  - Cependant les plus importants (+++) sont des postes d'opération et de production

#### Légende (fréquence des mentions)

+++ : Très fréquent

++ : Fréquent

+ : Peu fréquent



### 3. Problématiques majeures associées à la main-d'œuvre – Transformation du bois

---

- ◆ **Recrutement de personnel :**
  - Insécurité du secteur
  - Rareté créée par les périodes de pointes saisonnières coïncidant avec d'autres secteurs connexes
- ◆ **Roulement du personnel :**
  - Production instable et garantie de travail incertaine
  - Travail physiquement difficile
- ◆ **Conciliation travail-famille :**
  - Horaire de travail (beaucoup d'heures et travail de nuit)
- ◆ **Formation du personnel :**
  - Fort roulement de personnel; générateur de besoin de formation
  - Parfois peu d'ouverture des employés
  - Formation inadéquate pour certains équipements
  - Manque de temps



### 3. Problématiques majeures associées à la main-d'œuvre – Aménagement forestier

---

#### ♦ **Vieillessement de la main-d'œuvre :**

- Moyenne d'âge élevée (44 ans)
- Pas beaucoup de relève et perte de bons opérateurs d'expérience
- Métier difficile pour le physique, fatigue « physique » précoce

#### ♦ **Roulement du personnel :**

- Éloignement du travail (forêt)
- Horaire de travail parfois difficile (jours et heures)

#### ♦ **Recrutement de personnel :**

- Personnel ouvrier rare

#### ♦ **Adaptation des finissants des institutions scolaires :**

- Période d'accompagnement nécessaire parfois longue
- Manque de formation sur les techniques de travail
- Métier très exigeant; diminution de l'intérêt



### 3. Problématiques majeures associées à la main-d'œuvre – Transport de produits forestiers

---

♦ **Recrutement du personnel :**

- Contexte économique difficile, salaire offert limité
- Peu de noms dans les banques

♦ **Roulement du personnel :**


- Quantité de travail incertaine
- Conditions modestes alors perte des meilleurs chauffeurs pour de meilleures conditions
- Roulement plus important pour les jeunes travailleurs

♦ **Disponibilité et qualité de la relève au sein de l'établissement :**

- Faible disponibilité de camionneurs d'expérience et de qualité

♦ **Conciliation travail-famille et adaptation du personnel à l'environnement de travail :**

- Longues heures loin du domicile



### 3. Principaux constats – Attachement des travailleurs au secteur – Transformation du bois

---

- ◆ Advenant une perte d'emploi, la moitié chercherait un emploi dans un autre secteur
- ◆ Un peu plus de la moitié des travailleurs quitterait le secteur de la transformation du bois (pour des conditions semblables) pour les raisons suivantes :
  - Insatisfait de la stabilité d'emploi et des difficultés du secteur
  - Insatisfait des conditions de travail (salaire, horaire de travail, etc.)
- ◆ La plupart ne pensent pas prendre leur retraite d'ici 5 ans

### 3. Principaux constats – Satisfaction au travail – Transformation du bois

---

- ◆ Plus grands éléments d'**insatisfaction** :
  - Sécurité d'emploi
  - Horaire de travail
  - Nombre de semaines de travail par année
  - Salaire global
  - Avantages sociaux
- ◆ Plus grands éléments de **satisfaction** :
  - Mode de rémunération
  - Temps de transport quotidien pour se rendre au travail
  - Relations de travail avec les collègues
  - Travail dans le secteur en général
  - Qualité des outils et machines pour faire le travail



### 3. Principaux constats – Attachement des travailleurs au secteur – Aménagement forestier

---

- ◆ Advenant une perte d'emploi, près de la moitié chercherait dans le même secteur
- ◆ La plupart des travailleurs ne laisseraient pas le secteur de l'aménagement (pour des conditions semblables)
- ◆ Ceux qui quitteraient le secteur le feraient pour les raisons suivantes :
  - Insatisfait de la stabilité d'emploi et des difficultés du secteur
  - Insatisfait du salaire
- ◆ La majorité ne pense pas prendre sa retraite d'ici 5 ans



### 3. Principaux constats – Satisfaction au travail – Aménagement forestier

---

- ◆ Plus grands éléments d'**insatisfaction** :
  - Avantages sociaux
  - Allocation pour les équipements de sécurité
  - Allocation pour les équipements de travail
  - Horaire de travail
- ◆ Plus grands éléments de **satisfaction** :
  - Relations de travail avec les collègues
  - Qualité de l'hébergement en camp forestier
  - Relations de travail avec les supérieurs
  - Travail en aménagement forestier en général



### 3. Principaux constats – Attachement des travailleurs au secteur – Transport de produits forestiers

---

- ◆ Advenant une perte d'emploi, plus de la moitié chercherait dans un autre secteur :
  - ◆ La majorité dans le transport autre que les produits forestiers
- ◆ Près de la moitié des travailleurs ne laisserait pas le secteur du transport de produits forestiers (pour des conditions semblables)
- ◆ Ceux qui quitteraient le secteur le feraient pour les raisons suivantes :
  - Insatisfait des conditions de travail
  - Insatisfait de la stabilité d'emploi et des difficultés du secteur
  - Pour faire changement, voir autre chose
  - Manque de possibilité d'avancement
- ◆ La majorité ne pense pas prendre sa retraite d'ici 5 ans



### 3. Principaux constats – Satisfaction au travail – Transport de produits forestiers

---

- ◆ Plus grands éléments d'**insatisfaction** :
  - Allocation pour les équipements de sécurité
  - Avantages sociaux
  - Horaire de travail
  - Mode de rémunération
- ◆ Plus grands éléments de **satisfaction** :
  - Relations de travail avec les collègues
  - Nombre de semaines de travail par année
  - Relations de travail avec les supérieurs
  - Allocation pour les équipements de travail (ex: vêtements de travail, les habits de pluie, outils divers, etc.)

### 3. Principaux constats – Grands besoins de formation – Transformation du bois

#### Selon les employeurs

- Opération de sciage
- Optimisation des procédés
- Classification des bois à l'usine
- Contrôle de la qualité
- Électricité/électronique
- Opération de chargement
- Secourisme/santé et sécurité du travail

#### Selon les travailleurs

- Anglais
- Secourisme/santé et sécurité du travail
- Mesurage de bois
- Affûtage
- Hydraulique
- Électricité/électronique
- Entretien et réparation des machines



### **3. Principaux constats – Besoins de formation – Transformation du bois**

---

#### Pourquoi former ?

- Augmentation de la qualité des produits afin de conserver la clientèle
- Relève aux prochains départs à la retraite
- Maximisation de la valeur des produits
- Prêt pour la reprise économique
- Formation parfois obligatoire

### 3. Principaux constats – Grands besoins de formation – Aménagement forestier

#### Selon les employeurs

- Abattage manuel
- Abattage mécanisé et façonnage des bois
- Débardage
- Informatique et traitement des données informatisées
- Scarifiage

#### Selon les travailleurs

- Électricité/électronique
- Nouvelles technologies (ex. : GPS)
- Informatique et traitement des données informatisées
- Protection contre les incendies de forêt
- Entretien de chemins et de ponceaux



### 3. Principaux constats – Besoins de formation – Aménagement forestier

---

#### Pourquoi former ?

- ◆ Développement technologique important pour les machineries
- ◆ Manque de « pratique » sur le terrain des jeunes
- ◆ Intérêt à avoir des opérateurs et mécaniciens qui sont en mesure de réparer les machines, même lors de cas complexes

### 3. Principaux constats – Grands besoins de formation – Transport de produits forestiers

#### Selon les employeurs

- Informatique et traitement des données informatisées
- Efficacité énergétique
- Gestion des ressources humaines et matérielles
- Mécanique
- Règlements sur les normes de charges et de dimensions
- Transmission

#### Selon les travailleurs

- Règlements sur les normes d'intervention dans les forêts du domaine de l'État (RNI) - Section transport et voirie
- Soudure
- Mécanique (moteur diésel, système de freinage, etc.)
- Secourisme/santé et sécurité du travail



### **3. Principaux constats – Besoins de formation – Transport de produits forestier**

---

#### Pourquoi former ?

- ◆ Besoin d'implanter des systèmes de plus en plus informatisés pour la gestion des opérations
- ◆ Besoin de formation des camionneurs et conducteurs de machinerie lourde afin de connaître les lois et règlements



### **3. Principaux constats – Formations reçues – Transformation du bois**

---

- ◆ Le tiers des travailleurs ont reçu une formation de l'employeur en 2007, principalement dans les domaines suivants :
  - Entraînement à de nouvelles tâches
  - Secourisme ou santé et sécurité du travail (prévention des accidents ou premiers secours)
  - Technologies, techniques de travail
  - Informatique ou bureautique
- ◆ La plupart des travailleurs sont satisfaits des formations reçues de leurs employeurs



### 3. Principaux constats – Formations reçues – Aménagement forestier

---

- ◆ Le tiers des travailleurs ont reçu une formation de l'employeur en 2007, principalement dans les domaines suivants :
  - Secourisme ou santé et sécurité du travail (prévention des accidents ou premiers secours)
  - Normes et réglementations
  - Technologies, techniques de travail
  - Informatique ou bureautique
- ◆ La plupart des travailleurs sont satisfaits des formations reçues de leurs employeurs



### **3. Principaux constats – Formations reçues – Transport de produits forestiers**

---

- ◆ Peu de travailleurs ont reçu une formation de l'employeur en 2007, principalement dans les domaines suivants :
  - Technologies, techniques de travail
  - Normes et réglementations
  - Informatique ou bureautique
  - Entraînement à de nouvelles tâches
- La plupart des travailleurs sont satisfaits des formations reçues de leurs employeurs



### 3. Principaux constats – Établissements d'enseignement – Transformation du bois

---

- ◆ **Le tiers des entreprises ont fait affaire avec au moins un établissement d'enseignement en 2007**
- ◆ **La majorité de ceux-ci sont satisfaits des services reçus**
- ◆ **Exemples de formations:**
  - Classement de bois d'œuvre, opérations de machines de sciage
  - Complétion du DES (secondaire)
  - Autres : santé sécurité, gestion du personnel, finance, amélioration des procédés, anglais
- ◆ **Établissements sollicités :**
  - ◆ Centre de formation de Charlevoix
  - ◆ Centre de formation de transport routier
  - ◆ École forestière de Duchesnay
- ◆ **Raisons données pour ne pas offrir de formation :**
  - ◆ Formation donnée à l'interne (chef d'équipe, etc.)
  - ◆ Situation économique actuelle
  - ◆ Formation faite à l'interne par les chefs d'équipe
  - ◆ Trop petit, pas applicable



### **3. Principaux constats – Établissements d'enseignement – Aménagement forestier**

---

- ◆ **Le tiers des entreprises ont fait affaire avec un établissement d'enseignement en 2007**
- ◆ **Exemples de formations :**
  - Soudure, pneumatique, conduite pour camions lourds
  - Formation sur les volets 2
- ◆ **Établissements sollicités :**
  - Ambulance Saint-Jean
  - École forestière de Duchesnay
  - Mutuelle de prévention (SIMDUT et TMD)
  - Agence de mise en valeur
- ◆ **Raisons données pour ne pas offrir de formation :**
  - Formation inexistante pour le besoin
  - Formation à l'interne

### **3. Principaux constats – Établissements d'enseignement – Transport de produits forestiers**

---

- ◆ **Un peu plus de la moitié des entreprises ont fait affaire avec un établissement d'enseignement en 2007.**
- ◆ **La majorité de ceux-ci sont satisfaits des services reçus.**
- ◆ **Exemples de formations :**
  - Nouvelles normes sur les heures de travail
  - Moteurs diesels
  - Programme d'entretien préventif
- ◆ **Établissements sollicités :**
  - CSST
  - Distributeurs et vendeurs de moteurs
  - École de Charlesbourg
- ◆ **Raisons données pour ne pas offrir de formation :**
  - Formation à l'interne

### 3. Principaux constats – Besoins de modernisation – Transformation du bois

---

- ◆ La plupart des établissements affirment que leurs équipements ont besoin d'être modernisés.
- ◆ Les scieries sont les établissements ayant la majorité des mentions, qui concernent principalement :
  - l'optimisation de la production;
  - l'automatisation des machines.
- ◆ Les investissements requis d'ici décembre 2010 varient entre 0,1 M\$ et 10 M\$ et se distribuent approximativement de la façon suivante :
  - 14 M\$ pour les scieries;
  - moins de 1 M\$ pour la fabrication de placages et de contreplaqués de feuillus et la fabrication d'autres produits en bois.
- ◆ La modernisation représente des investissements totaux de 15 M\$.





### 3. Principaux constats - Besoins de modernisation - Aménagement forestier

---

- ◆ Un peu moins de la moitié des entreprises affirment que leurs équipements devraient être remplacés.
- ◆ Les investissements requis d'ici décembre 2010 varient entre 30 000 \$ et 1 M\$.
- ◆ La modernisation représente des investissements totaux de près de 5 M\$.



### **3. Principaux constats – Besoins de modernisation – Transport de produits forestiers**

---

- ◆ Le tiers des entreprises affirment que leurs équipements devraient être remplacés.
- ◆ Les investissements requis d'ici décembre 2010 varient entre 0,2 M\$ et 3 M\$.
- ◆ La modernisation représente des investissements totaux de près de 5,5 M\$.



### 3. Principaux constats – Stratégies pour améliorer la situation des entreprises – Transformation du bois

---

- ◆ Les stratégies les plus intéressantes ayant fait l'objet du plus de mentions sont les suivantes :
  - Réduction des coûts d'approvisionnement (+++)
  - Diversification des produits offerts (++)
  - Modernisation des équipements (+)
  - Optimisation des procédés (+)
  - Développement de nouveaux marchés intérieurs (Canada) (+)

#### Légende (fréquence des mentions)

+++ : fréquent

++ : moyennement fréquent

+ : légèrement fréquent

### 3. Principaux constats – Stratégies pour améliorer la situation des entreprises – Aménagement forestier

---

- ◆ Les stratégies les plus intéressantes ayant fait l'objet du plus de mentions sont les suivantes :
  - Optimisation des méthodes travail (+++)
  - Développement de nouveaux marchés (+)
  - Investissements visant à fournir l'équipement aux travailleurs (+)
  - Investissements visant à fournir le transport aux travailleurs (+)
  - Stratégies visant à abaisser le taux de roulement de la main-d'œuvre (+)
- ◆ De plus il a été mentionné :
  - De réaliser la récupération des biomasses forestières

#### Légende (fréquence des mentions)

- +++ : fréquent
- ++ : moyennement fréquent
- + : légèrement fréquent



### 3. Principaux constats – Stratégies pour améliorer la situation des entreprises – Transport de produits forestiers

---

- ◆ Les stratégies les plus intéressantes ayant fait l'objet du plus de mentions sont les suivantes :
  - Implantation de stratégie d'efficacité énergétique (++++)
  - Achat ou renouvellement de la machinerie (++)
  - Développement de nouveaux marchés internes et externes (+)
  - Formation de la main-d'œuvre (+)
  - Optimisation de la configuration des camions (+)
  - Perfectionnement des habitudes de conduite des camionneurs (+)
  - Stratégies visant à abaisser le taux de roulement de la main-d'œuvre (+)

#### Légende (fréquence des mentions)

- +++ : fréquent
- ++ : moyennement fréquent
- + : légèrement fréquent



### 3. Principaux constats – Perspectives de développement – Transformation du bois

---

- ◆ Le tiers des établissements ont mentionné :
  - Voir des possibilités d'augmenter leurs ventes à l'extérieur du Québec
  - Envisager de développer de nouveaux produits d'ici décembre 2010 :
    - Produits « verts »
    - Produits écologiques en remplacement des produits traités (peinture et autres solvants)
    - Produits à valeur ajoutée



### 3. Principaux constats – Perspectives de développement – Transformation du bois

---

- ◆ Mesures à mettre en place :
  - Soutien à la recherche et au développement
  - Embauche de ressources spécialisés :
    - Marketing
    - Analyse des marchés
- ◆ Compétences à développer :
  - Marketing
  - Analyse des marchés
  - Recherche et développement



### 3. Principaux constats – Perspectives de développement – Aménagement forestier

---

- ◆ Le tiers des établissements ont mentionné :
  - Voir des possibilités d'augmenter leurs services offerts, tel que:
    - Formation dans le domaine de la récolte
    - Diversification des types de travaux
    - Développement dans d'autres régions
    - Offre de service à d'autres types d'organismes (ex: Hydro-Québec, voirie public, etc.)



### 3. Principaux constats – Perspectives de développement – Transport de produits forestiers

---

- ◆ Une faible minorité des établissements ont mentionné :
  - Voir des possibilités d'augmenter leurs services offerts, tel que:
    - Diversification des types de transport

### 3. Principaux constats – Caractéristiques des entreprises de transformation du bois

---

- ◆ La plupart des établissements ont un chiffre d'affaires de moins de 5 M\$, dont près de la moitié a un chiffre d'affaires de moins de 1 M\$.
- ◆ Près de la moitié :
  - prévoit une baisse de leur chiffre d'affaires en 2008
  - a opéré en 2008 à une capacité entre 50 et 75 %
- ◆ La plupart des établissements ont un chiffre d'affaires de moins de 2 M\$, dont plus de la moitié a une masse salariale de moins de 1 M\$.

### 3. Principaux constats – Travailleurs – Transformation du bois

---

#### Caractéristiques et situation actuelle

- ◆ La plupart des travailleurs étaient à l'emploi lors de l'enquête
- ◆ De ceux qui n'étaient pas à l'emploi :
  - la moitié était mis à pied temporairement
  - le reste était sans emploi, en congé de maladie
- ◆ 75 % des travailleurs sont syndiqués
- ◆ Âge moyen : 44 ans



### **3. Principaux constats – Travailleurs – Transformation du bois**

---

#### **Conditions de travail en 2007**

- ◆ La majorité des travailleurs sont salariés :
  - La moitié gagne entre 30 000 \$ et 50 000 \$
  - Une minorité gagne plus de 50 0000 \$
- ◆ La majorité prend moins de 30 minutes pour se rendre au travail
- ◆ Ils ont en moyenne 18 ans d'expérience en transformation
- ◆ Ils travaillent en moyenne 44 heures par semaine
- ◆ Ils travaillent en moyenne 43 semaines par année
- ◆ La moitié a travaillé sur des quarts de nuit en 2007





### **3. Principaux constats – Travailleurs – Transformation du bois**

---

#### **Mobilité**

- ◆ Le tiers des travailleurs serait prêt à déménager pour un emploi
- ◆ Les incertains le feraient principalement pour :
  - de meilleures conditions de travail, un meilleur salaire ou des avantages sociaux plus intéressants

#### **Scolarité**

- ◆ Moins du tiers détient un diplôme en transformation du bois
- ◆ Un peu plus de la moitié détient un diplôme d'études secondaires ou un DEP
- ◆ Peu possèdent un diplôme d'études collégiales ou universitaires



### 3. Principaux constats – Caractéristiques des entreprises d'aménagement forestier

---

- ◆ La majorité des établissements ont un chiffre d'affaires de moins de 5M\$, dont la plupart ont un chiffre d'affaires de moins de 1 M\$.
- ◆ Un peu plus de la moitié ne prévoit aucun changement de son chiffre d'affaires en 2008.
- ◆ La plupart des établissements ont opéré en 2008 à une capacité de 75 % et plus.
- ◆ La plupart des établissements ont une masse salariale de moins de 5 M\$, dont un peu plus de la moitié a une masse salariale de moins de 1 M\$.



### **3. Principaux constats – Travailleurs en aménagement forestier**

---

#### **Caractéristiques et situation actuelle**

- ◆ La moitié des travailleurs étaient à l'emploi lors de l'enquête
- ◆ Ceux qui n'étaient pas à l'emploi :
  - étaient en majorité mis à pied temporairement
- ◆ Le quart des travailleurs sont syndiqués
- ◆ Âge moyen : 44 ans
- ◆ Majoritairement des hommes

#### **Conditions de travail en 2007**

- ◆ La majorité des travailleurs sont salariés :
  - La moitié gagne moins de 30 000 \$
  - Le tiers de 30 000 \$ à 50 000 \$
  - Une minorité gagne plus de 50 000 \$
- ◆ Un peu plus du tiers des travailleurs sont payés à la production et au rendement



### 3. Principaux constats – Travailleurs en aménagement forestier

---

#### Conditions de travail (suite)

- ◆ La plupart des travailleurs ne sont pas logés dans des camps forestiers par leur employeur
- ◆ La moitié des travailleurs non logés en camps forestiers accepteraient un emploi logé en camps forestiers
- ◆ Près de la moitié prend plus d'une heure pour se rendre sur son lieu de travail
- ◆ En moyenne 20 ans d'expérience en aménagement forestier
- ◆ Ils travaillent en moyenne 50 heures par semaine
- ◆ Ils travaillent en moyenne 30 semaines par année



### **3. Principaux constats – Travailleurs en aménagement forestier**

---

#### **Mobilité**

- ◆ Le tiers des travailleurs seraient prêts à déménager pour un emploi
- ◆ Les incertains le feraient principalement pour :
  - un meilleur salaire et des avantages sociaux plus intéressants
  - de meilleures conditions de travail

#### **Scolarité**

- ◆ La moitié détient un diplôme en aménagement forestier
- ◆ Un peu moins de la moitié détient un diplôme d'études secondaires ou un DEP
- ◆ Le quart détient un diplôme d'études collégiales ou universitaires

### 3. Principaux constats – Caractéristiques des entreprises de transport de produits forestiers

---

- ◆ La plupart des établissements ont un chiffre d'affaires de moins de 5 M\$, dont près de la moitié a un chiffre d'affaires de moins de 1 M\$.
- ◆ Près de la moitié :
  - prévoit une baisse de leur chiffre d'affaires en 2008;
  - ont opéré en 2008 à une capacité entre 50 et 75 %.
- ◆ La plupart des établissements ont une masse salariale de moins de 2 M\$, dont plus de la moitié a une masse salariale de moins de 1 M\$.



### **3. Principaux constats – Travailleurs en transport des produits forestiers**

---

#### **Caractéristiques et situation actuelle**

- ◆ La majorité des travailleurs étaient à l'emploi lors de l'enquête
- ◆ Le tiers des travailleurs sont syndiqués
- ◆ Âge moyen : 40 ans
- ◆ Majoritairement des hommes

#### **Conditions de travail en 2007**

- ◆ Le tiers des travailleurs sont salariés :
  - La moitié gagne entre 40 000 \$ et 50 000 \$
  - Un peu moins de la moitié gagne 40 000 \$ et moins
  - Une minorité gagne plus de 50 000 \$
- ◆ La plupart sont payés à la production et au rendement



### **3. Principaux constats – Travailleurs en transport des produits forestiers**

---

#### **Conditions de travail en 2007 (suite)**

- ◆ La moitié des travailleurs sont partis de leur domicile moins de 3 jours par semaine
- ◆ Le tiers des travailleurs s'absentent 4 jours et plus
- ◆ En moyenne 14 ans d'expérience en transport de produits forestiers
- ◆ Ils travaillent en moyenne 58 heures par semaine
- ◆ Ils travaillent en moyenne 46 semaines par année



### **3. Principaux constats – Travailleurs en transport des produits forestiers**

---

#### **Mobilité**

- ◆ Moins du tiers des travailleurs seraient prêts à déménager pour un emploi
- ◆ Les incertains le feraient principalement pour :
  - un meilleur salaire et des avantages sociaux plus intéressants
  - de meilleures conditions de travail

#### **Scolarité**

- ◆ Près du tiers détient un diplôme en transport de produits forestiers
- ◆ La plupart détiennent un diplôme d'études secondaires ou un DEP
- ◆ Peu possèdent un diplôme d'études collégiales ou universitaires



## 4. Constats – Différences et similitudes inter-régions – Transformation du bois

---

### ♦ Constats différents :

- Variation des emplois 2007-2008 : Diminution plus significative dans les scieries de la région de Portneuf
- Établissements d'enseignement en 2007 : Les employeurs de la région de Portneuf ont mentionné plus fréquemment y avoir fait appel

### ♦ Constats similaires :

- Revenu 2007-2008 et tendance prévue 2008-2010
- Tendance prévue des emplois de 2008 à 2010
- Proportion des entreprises qui prévoient embaucher
- Besoin de formation
- Stratégies les plus intéressantes pour améliorer leur situation
- Perceptive de développement



## 4. Constats – Différences et similitudes inter-régions – Aménagement forestier

---

### ♦ Constats différents :

- Les employeurs de la région de Québec ont mentionné plus fréquemment avoir fait affaire avec des établissements d'enseignement en 2007. La moitié dans Charlevoix et très peu dans Portneuf
- Les employeurs des régions de Charlevoix et de Québec ont mentionné de façon plus significative leur intérêt à développer de nouveaux produits et services.

### ♦ Constats similaires :

- Variation des emplois 2007-2008 et tendance prévue de 2008 à 2010
- Proportion des entreprises qui prévoient embaucher
- Stratégies les plus intéressantes pour améliorer leur situation
- Perceptive de développement



## 4. Constats – Différences et similitudes inter-régions – Transport de produits forestiers

---

### ♦ Constats différents :

- L'ensemble des employeurs des régions de Portneuf et Québec ont mentionné avoir fait affaire avec des établissements d'enseignement en 2007. Près de la moitié dans Charlevoix
- La proportion des entreprises qui prévoient embaucher est plus grande dans Portneuf et Québec que dans Charlevoix

### ♦ Constats similaires :

- Variation des emplois 2007-2008 et tendance prévue de 2008 à 2010
- Intérêt à développer de nouveaux produits et services
- Stratégies les plus intéressantes pour améliorer leur situation
- Perceptive de développement

## 5. Forces et faiblesses - Secteur forestier en général

<b>Forces</b>	<b>Faiblesses</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Proximité des marchés</li><li>- Proximité des centres urbains</li><li>- Flexibilité des entreprises</li><li>- Main-d'œuvre expérimenté</li><li>- Entreprise intégrée et polyvalente</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Exclusion du programme provincial (mesure fiscale) pour les régions ressources</li><li>- Éloignement de la ressource forestière</li></ul>
<b>Opportunités</b>	<b>Menaces</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Politique québécoise favorisant les constructions en bois (en développement)</li><li>- Proximité des centres de formation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Concurrence de la main-d'œuvre des autres secteurs (local et région de Québec)</li><li>- Concurrence mondiale et nationale</li><li>- Fluctuation du taux de change</li><li>- Coût du carburant</li><li>- Baisse possibilité forestière</li></ul>

## 5. Forces et faiblesses – Transformation du bois

<b>Forces</b>	<b>Faiblesses</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Possibilité de diversification des produits (ex. : valeur ajoutée)</li><li>- Délais de production et de livraison (courts)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Coûts élevés de la matière première</li><li>- Besoin de modernisation</li></ul>
<b>Opportunités</b>	<b>Menaces</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- La croissance en popularité des produits « verts »</li><li>- Reprise du secteur de la transformation du bois prévue vers 2010</li><li>- Possibilité d'augmenter leur vente à l'extérieur du Canada</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Concurrence mondiale et nationale</li><li>- Fluctuation du taux de change</li><li>- Diminution des constructions aux États-Unis</li><li>- Baisse possibilité forestière</li></ul>

## 5. Forces et faiblesses – Aménagement forestier

<b>Forces</b>	<b>Faiblesses</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Polyvalence des entrepreneurs (métiers diversifiés)</li><li>- Attachement des travailleurs à leur métier (en forêt)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Coût élevé des investissements (machineries et autres)</li><li>- Métiers souvent spécialisés</li><li>- Dépendance de la situation du secteur de la transformation du bois</li></ul>
<b>Opportunités</b>	<b>Menaces</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Proximité des forêts privées; possibilité de diversifié leurs clientèles</li><li>- Possibilité de développement de nouveaux services en fonction des demandes du marché</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Pénurie de main-d'œuvre</li><li>- Diminution des contrats et de leurs valeurs</li><li>- Mauvaise presse de l'exploitation forestière</li><li>- Baisse possibilité forestière</li></ul>

## 5. Forces et faiblesses – Transport de produits forestiers

<b>Forces</b>	<b>Faiblesses</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Amélioration prévue des coûts de carburant</li><li>- Versatilité du métier (possibilité de transporter plusieurs produits)</li><li>- Attachement des travailleurs à leur métier (sur la route)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Coût élevé des investissements (camion, remorque, etc.)</li><li>- Dépendance de la situation du secteur de la transformation du bois et des pâtes et papiers</li></ul>
<b>Opportunités</b>	<b>Menaces</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Possibilité de développement de nouveaux services en fonction des demandes du marché</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Coût du carburant</li><li>- Concurrence de d'autres types de transports</li><li>- Départ de la main-d'œuvre pour des secteurs plus « stables »</li><li>- Baisse possibilité forestière</li></ul>



## 6. Thèmes de discussion

---

- ◆ Recrutement et rétention de la main-d'œuvre
- ◆ Compétences et formation des travailleurs
- ◆ Augmentation de la productivité
- ◆ Diversification des activités
- ◆ Commercialisation et mise en marché
- ◆ Organismes porteurs

### **Schéma :**

- ◆ Stratégies à mettre en place
- ◆ Défis ou obstacles à prévoir pour implanter ces stratégies
- ◆ Ressources publiques et privées disponibles pour mettre en oeuvre ces stratégies
- ◆ Rôles des grands acteurs (organismes, ministères, etc.) concernés par la planification, l'implantation et le suivi




## 6. Thèmes de discussion

---

### ♦ Trois groupes de discussion :

- Animateurs :
  - Bruno Del Degan (Table aménagement forestier)
  - Nathalie Magnan (Table transport de produits forestiers)
  - Anne-Marie Gauthier (Table Transformation du bois)



Début des ateliers  
Bon travail !